



Камара на строителите в България



Централен професионален регистър на строителя

ГОДИШЕН ОТЧЕТ №8

на Комисията за воденето, поддържането и
ползването на Централния професионален регистър
на строителя

(за периода 06.11.2014 - 05.11.2015)

Настоящият отчет е приет и одобрен окончателно за издаване
от Комисията на заседание от 29.10.2015

София, ноември 2015

I. Вместо увод № 8

Настоящият отчет на Комисията за воденето, поддържането и ползването на Централния професионален регистър на строителя (наричани по-нататък „Комисията” и „Регистъра”) е изготвен в изпълнение на нейните задължения да представя на общото събрание на Камарата годишен отчет за дейността си по смисъла на чл.10, ал.1, т.3 от ЗКС и чл.8, т.10 от Правилника за организацията и дейността на Комисията.

Отчетът на Комисията обхваща периода от 06.11.2014 г. до 05.11.2015 г. и с него си поставя задачата да представи на Вашето внимание същността на извършената работа за отчетния период. Годишният отчет е осми пореден от учредяването на Камарата и Регистъра.

II. За взаимоотношенията на Комисията с органите на управление на Камарата

Съгласно чл.2, ал.1 от Правилника за реда за вписване и водене на Регистъра, Комисията създава, поддържа и ръководи функционирането и използването на Регистъра съгласно ЗКС и устава на Камарата, като организацията и дейността ѝ се регламентират с правилник, приет от УС на Камарата.

Съгласно чл.2, ал.3 от същия правилник Комисията е независим орган на Камарата, като дейността ѝ се осъществява в съответствие със закона и цитираните по-горе правилници.

След осемгодишна история е подходящо и необходимо още един пореден път да бъдат своеобразно оценени взаимоотношенията между Комисията, като независим орган на Камарата и всички останали органи на управление.

Тук и сега, в рамките на деликатния характер на проблема, намираме за пореден път всички основания да отчетем наличието на един общ успех в реализацията на цялостния проект на Регистъра, а именно:

- Комисията планира и реализира цялостна система от процедури с технологията за тяхната реализация, еднаква за всички – строители членуващи и нечленуващи в Камарата, за

строители, чиито представляващи лица са част от органите на управление на Камарата и за такива, които не са;

- Установената система на работа не разпознаваше и няма намерение да разпознава кой е конкретният строител и изискваше еднакво от всички. Никак не са малко случаите на членове на областните ръководства, на УС, на ИБ, на Контролния съвет, на Комисията по етика, на членове на Комисията, когато при регистрацията на строители, представлявани от тях, като всички останали трябваше до край да удовлетворят изискванията на функциониращата система на Регистъра;
- За целия осемгодишен период не бе регистриран случай, в който върху системата на Регистъра да бъде оказван, под каквато и да била форма, регламентиран или нерегламентиран натиск от членове на органите на управление на Камарата или от отделни органи като цяло с цел вземане на решения, излизащи извън обхвата на установения ред;
- За целия осемгодишен период не бе регистриран случай, в който да възникват противоречия между механизмите на функциониране на Камарата като цяло и Регистъра в двете му съставни части: централно и областни звена.

Горните безспорни резултати и констатации са един рядък пример за функциониращите правителствени и неправителствени системи в страната и тези резултати като такива са едно общо завоевание на Камарата като цяло, което тя и всички ние бихме могли с право да отбелязваме и подчертаваме.

III. Относно формалните измерители на работата на Комисията и звено „Регистър” през периода 06.11.2014 г. - 05.11.2015 г.

Най-подходящо би било възможното най-кратко представяне на извършената работа чрез прости формални измерители, а именно:

- Общ брой на проведени заседания на Комисията: **23**
- Общ брой разгледани и взети решения с последващи отговори по постъпили молби, жалби, заявления, писма от външни организации и др.: **264**
- Общ брой доклади, изготвени от зам.-председателите на Комисията с предложения за решения: **1639**
- Общ брой протоколи за осъществени служебни процедури по чл.20, ал.2 от ЗКС, идентификация, промени в обстоятелствата, допълване на опит, изготвени от Централното звено: **89**
- Общ брой обработени заявления с изготвени справки за тяхната оценка от експертите на централно звено Регистър: **6853**
- Общ брой разгледани и взети решения за вписване в Регистъра на нови фирми: **621**
- Общ брой взети решения за вписване в Регистъра на чуждестранни юридически лица: **3**
- Общ брой взети решения за извършване на еднократни или временни услуги на чуждестранни юридически лица от ЕС или ЕИП за: **1**
- Реализирани процедури по чл.20, ал.2 от ЗКС: **3847**

- Реализирани процедури „Разширение на обхвата“: **311**
- Общ брой реализирана процедура доброволно „Свиване на обхвата“: **48**
- Общ брой реализирани процедури „Промяна в идентификацията“ с издаване на нови удостоверения: **295**
- Общ брой реализирани процедури „Деклариране на опит“: **1038**
- Общ брой реализирани процедури „Промени в обстоятелствата“: **253**
- Реализирани процедури по чл.20, ал.2 от ЗКС със свиване: **119**
- Общ брой реализирани процедури за заличаване от ЦПРС: **536**
- Общ брой изпратени персонални писма до строители във връзка с процедури: **533**
- Общ брой възстановени забравени пароли за достъп: **200**
- Общ брой издадени удостоверения : **6504**
- Общ брой издадени нови талони : **25000**

И още много други.

Тук следва да отбележим, че голяма част от цитирано по-горе като едно обобщено представяне на случилото се през периода 29.10.2014 г. - 29.10.2015 г. в Комисията и в централно звено „Регистър“ е предварително преминало като документи, първичен преглед и оказана помощ през областните звена „Регистър“ и в този смисъл те имат значителен принос в постигнатите крайни резултати.

Приведените обобщени данни са безспорно доказателство за извършената огромна по обем работа от системата на Регистъра и са достатъчно показателни за натовареността на “живия ресурс” и степента на отговорност на заетите в системата.

IV. Относно числата, извлечени от прочита на публичната част на Регистъра

Общият брой на вписаните в Регистъра строители към 29.10.2015 г. е 4 371, от които:

- 3 654 строители са вписани в първа група строежи;
- 1 197 строители са вписани във втора група строежи;
- 1 418 строители са вписани в трета група строежи;
- 1 555 строители са вписани в четвърта група строежи;
- 2 756 строители са вписани в пета група строежи.

Забележка: Общият брой вписвания в отделните групи е 10 580 и той е по-голям от общия брой строители (4 371) вписани в Регистъра, тъй като всеки строител може да бъде вписан в повече от една група.

Справка за общия брой на вписаните в Регистъра към 29.10.2015 г. и тяхното разпределение по области, групи и обхват на вписване по категории е дадена в Таблица 1.

Графичното представяне на разпределението по области на вписаните в Регистъра строители е дадено в Графика 1.

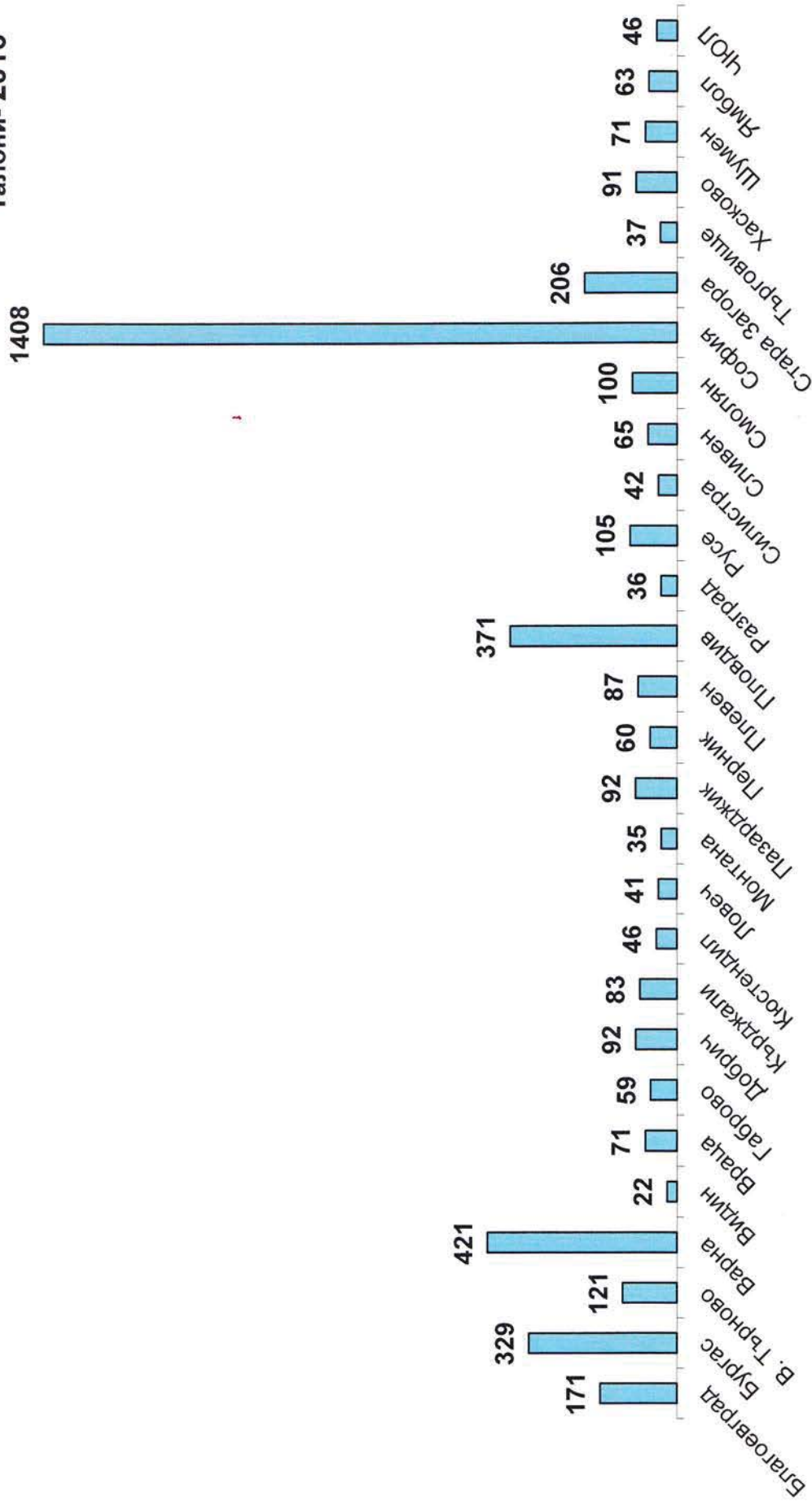
СПРАВКА ЗА ОБЩИЯ БРОЙ ВПИСАНИ СТРОИТЕЛИ В ЦПРС И ТЯХНОТО РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ГРУПИ И КАТЕГОРИИ СТРОЕЖИ

ОП	Група 1					Група 2					Категория строежи				Група 3				Категория строежи				Група 4			Категория строежи			Група 5	Общ брой строители в ОП
	Категория строежи					Категория строежи					Категория строежи				Категория строежи				Категория строежи			Категория строежи								
	1+5	2+5	3+5	4 и 5	Група 2	1-4	2-4	3 и 4	4	Група 3	1+3	2 и 3	3	Група 4	1+3	2 и 3	3	Група 4	1+3	2 и 3	3	Група 5								
Благоевград	159	15	17	65	62	65	10	12	27	16	60	8	12	40	77	15	16	46	87	171										
Бургас	268	26	13	125	104	48	14	9	18	7	80	16	8	56	104	21	15	68	292	329										
В. Търново	107	7	7	53	40	31	9	2	15	5	36	3	2	31	41	6	4	31	97	121										
Варна	347	36	12	162	137	55	15	8	22	10	110	18	11	81	100	31	8	61	108	421										
Видин	19	2	4	8	5	7	1	1	5	5	5	2	2	3	11	3	2	6	10	22										
Враца	57	8	8	27	14	26	2	7	10	7	33	4	7	22	34	7	10	17	57	71										
Габрово	48	3	3	28	14	16	3	3	8	2	20	1	5	14	17	4	2	11	25	59										
Добрич	83	5	2	31	45	13	3	3	5	2	28	2	1	25	22	5	1	16	61	92										
Кърджали	78	5	9	13	51	24	6	5	8	5	10	3	2	8	32	8	8	16	56	83										
Костандип	38	6	1	18	13	14	2	4	6	2	13	5	1	7	19	2	2	11	30	46										
Ловеч	31	3	1	18	9	9	2	7	7	9	9	1	1	8	16	2	2	12	25	41										
Монтана	27	2	2	17	6	8	3	1	3	1	9	1	1	7	9	3	1	5	26	35										
Пазарджик	77	8	3	34	32	19	5	3	9	2	26	3	2	21	35	5	2	28	42	92										
Перник	51	3	5	24	19	27	4	3	15	5	28	1	3	24	28	3	3	22	57	60										
Плевен	79	11	5	45	18	31	3	6	17	5	30	4	3	23	41	8	6	27	32	87										
Пловдив	313	37	8	157	111	62	19	7	23	13	101	21	14	66	96	23	14	59	225	371										
Разград	29	3	2	14	10	4	3	1	1	1	8	1	1	6	9	1	1	5	24	36										
Русе	89	8	10	39	32	22	4	4	10	4	32	3	6	23	50	6	8	36	46	105										
Силистра	37	3	2	8	24	8	3	1	1	3	10	3	1	6	12	4	2	6	21	42										
Сливен	54	6	1	24	23	14	2	5	6	1	24	2	6	16	23	5	3	15	24	65										
Смолян	74	4	2	45	23	65	3	4	36	2	29	2	3	25	62	5	1	56	70	100										
София	1189	162	93	646	288	402	111	60	151	80	531	96	72	363	535	127	79	329	1003	1408										
Стара Загора	162	18	10	86	48	55	11	7	23	14	76	18	6	52	60	16	7	37	148	206										
Търговище	32	4	2	10	16	10	4	2	3	1	10	1	3	6	15	4	3	8	26	37										
Хасково	74	7	4	38	25	20	4	2	11	3	24	1	4	19	27	7	3	17	61	91										
Шумен	57	5	3	33	16	17	3	2	7	5	28	2	4	22	31	6	4	21	59	71										
Ямбол	49	5	6	27	11	15	4	4	7	24	21	2	7	15	28	6	6	16	43	63										
ЧОЛ	26	21	3	1	15	15	15	15	1	24	21	2	1	2	1	18	2	1	1	46										
Общ брой	3654	423	238	1796	1197	1102	268	165	454	215	1418	239	189	990	1555	357	215	983	2756	4371										

Графика 1

Разпределение по области на вписаните в ЦПРС строители

Талони - 2016



V. Относно резултатите от процедурата по чл.20, ал.2 от ЗКС

След провеждане на процедурата по чл.20, ал.2 от ЗКС, общият брой на заличените от Регистъра строители е 521. Тяхното разпределение по области и групи е посочено в Таблица 2 и Графика 2.

Справка за броя на вписаните и заличени от Регистъра строители след процедурата по чл.20, ал.2 от ЗКС е представена в Графика 3.

Видно от графиката, през последните пет години е налице ясно изразен устойчив характер на броя на вписаните в Регистъра строители, като тази устойчивост се формира ежегодно в диапазона между 456 ÷ 591 броя заличени строители, като на тяхно място постъпват приблизително същия брой нововписани.

VI. Върху една обща оценка на състоянието на Регистъра след осемгодишно съществуване.

Цялостната система на Регистъра бе планирана, разработена и внедрена за срок от четири месеца (от 29.06.2007 г. до 26.10.2007 г.), като до празника на строителя през м. октомври 2007 г. бяха приети и обработени седем броя заявления и за празника бяха връчени първите седем удостоверения за вписване на строители в Регистъра.

През целия период на съществуване (осем години), без да преустановява работа, системата бе многократно усъвършенствана, за да достигне състояние, което през последните няколко месеца не е търпяло корекции и промени.

Като цяло, достигнатото състояние на цялостната система във времето, би могло да се третира вече като константно и в този си вид, следва да се очаква, че същата ще продължи да функционира безпроблемно (ако не настъпят законови промени).

Всеки един истински проект би следвало да се характеризира с устойчивост във времето след неговата успешна реализация и въвеждане в експлоатация. Тази постигната важна характеристика на проекта „Централен професионален регистър на строителя” ражда и един изцяло нов проблем, а именно: Човешкият фактор, свързан с ежедневната експлоатация на навлезлия в рутинно използване механизъм, постепенно изпада в състояние на „дискомфорт”, който бързо прераства в „неудовлетвореност” от работното място. Единствената успешна „формула” за избягване на това нежелано състояние на човешкия фактор е генериране на нова идея за разработване и внедряване на нов проект в паралел на рутинното ежедневно обслужване на вече успешно работещата.

След анализ на редица възможности за генериране на фаза на планиране, разработка и внедряване на нов проект, бе разработена „идея” за планиране, разработка и внедряване на нов проект на Камарата.

В приложение към настоящия доклад е дадена разработка на „идея” за такъв проект.

VII. Послеслов

Комисията като цяло напълно съзнава и добре разбира, че без пълната подкрепа на:

- Председателя на УС на Камарата;
- Членовете на ИБ на Камарата;
- Членовете на УС на Камарата;
- Изпълнителния директор на Камарата;

Таблица 2

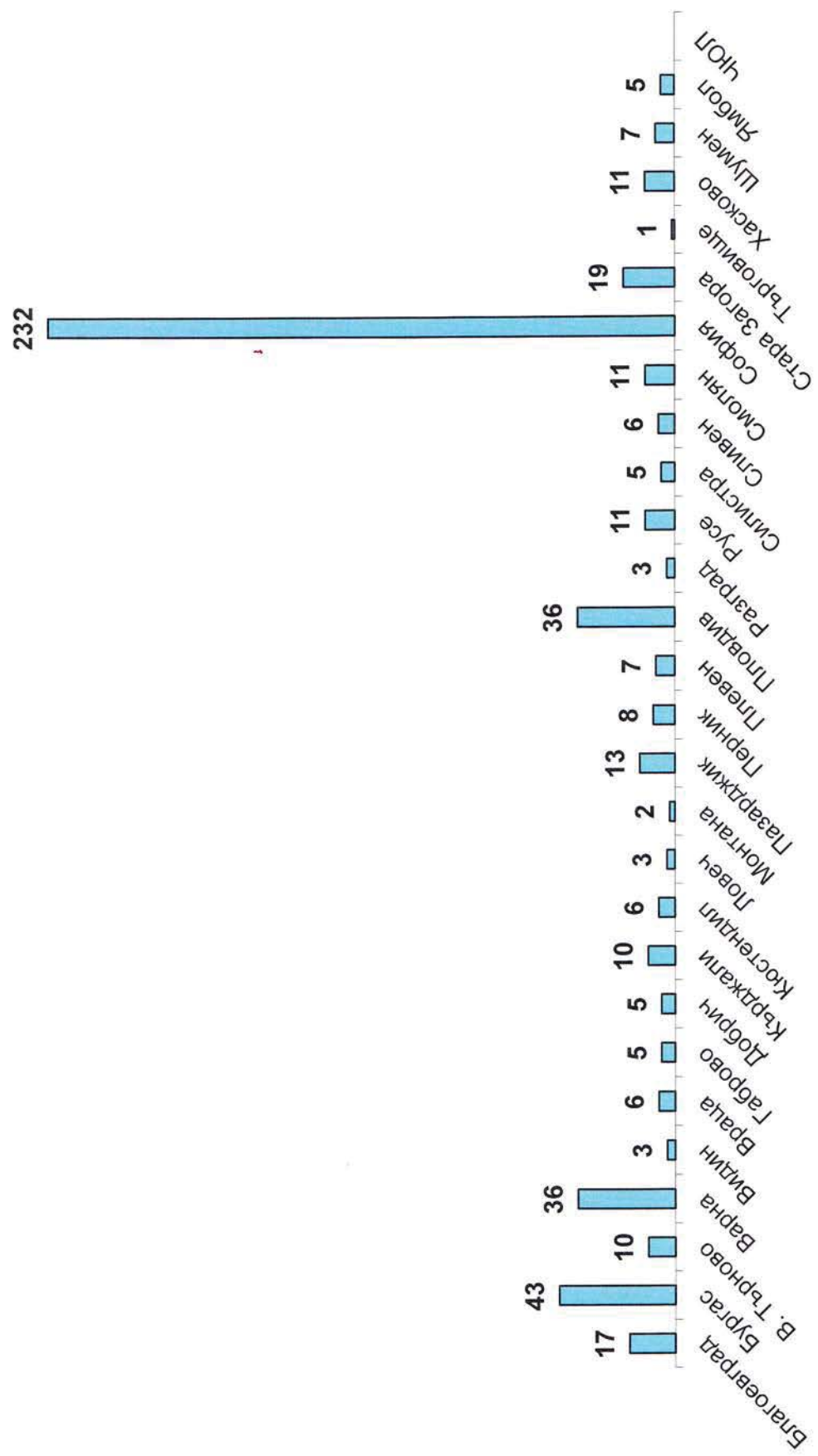
2015 г.

СПРАВКА ЗА ОБЩИЯ БРОЙ ЗАЛИЧЕНИ СТРОИТЕЛИ ВЪВ ВРЪЗКА С НЕИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЗАДЪЛЖЕНИЕТО ПО ЧЛ.20, АЛ.2 ОТ ЗКС

ОП	Група 1			Категория строежи					Група 2				Категория строежи				Група 3			Категория строежи			Група 4			Категория строежи			Група 5	Общ брой строители по ОП
	1+5	2+5	3+5	4 и 5	1+4	2+4	3 и 4	4	1+3	2 и 3	3	1+3	2 и 3	3	1+3	2 и 3	3	1+3	2 и 3	3	1+3	2 и 3	3	1+3	2 и 3	3				
Благоевград	15	1	5	8	7	1	2	3	6	1	1	2	3	6	1	1	5	7	1	1	5	9	17							
Бургас	34	8	26	5	5	3	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	39	43							
В. Търново	8	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	9	10							
Варна	27	1	8	18	2	1	1	1	5	1	1	1	1	5	1	1	3	2	1	1	1	10	36							
Видин	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3							
Враца	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	3	1	1	1	6	6							
Габрово	4	1	1	2	4	4	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	3	5							
Добрич	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5							
Кърджали	8	4	4	4	3	3	3	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	4	1	1	1	5	10							
Кюстендил	6	1	1	4	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	2	4	6							
Ловеч	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	3	3							
Монтана	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2							
Пазарджик	12	7	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	7	1	1	1	7	5	13							
Перник	6	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	8	8							
Плевен	7	1	2	4	3	1	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	2	1	1	1	1	4	7							
Пловдив	34	2	15	16	3	1	1	1	11	1	1	1	1	11	1	1	8	8	2	1	6	19	36							
Разград	3	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3							
Русе	9	1	4	4	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	1	5	1	1	1	4	5	11							
Силистра	5	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	5							
Сливен	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	6							
Смолян	9	2	2	7	3	3	3	3	1	1	1	2	1	1	1	1	5	1	1	1	5	7	11							
София	182	13	5	79	85	34	5	14	10	66	7	7	52	72	9	4	59	163	232	14	19	1								
Стара Загора	15	2	10	2	3	1	2	2	6	6	1	1	5	7	1	1	6	14	19	1	1	1								
Търговище	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1							
Хасково	9	1	6	2	4	4	4	4	2	2	4	1	3	3	1	1	2	9	11	1	1	1								
Шумен	7	1	1	6	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	6	7	1	1	6	7							
Ямбол	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5							
ЧЮЛ	424	19	15	167	80	9	10	38	23	127	11	15	101	148	16	9	123	341	521	9	123	341	521							

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ОБЛАСТИ НА ЗАЛИЧЕНИ ОТ ЦПРС СТРОИТЕЛИ 2015 г.

Графика 2



Графика 3

Динамика на вписани и заличени строители в ЦПРС в края на периода



- Председателите на ОП на Камарата;
- Членовете на ОП на Камарата ;
- и цялата общност на строителите,

би било невъзможно да се случи всичко, за което става дума в настоящия отчет или не е било споменато в него.

Искрено благодарим за стореното от всички Вас и пожелаваме понататъшно успешно развитие на Камарата като цяло.

София, октомври 2015

КОМИСИЯТА

ИДЕЕН ПРОЕКТ

Разработване и внедряване на:

Професионален тренажор за отрасъл „Строителство” предназначен за инженерно-технически и ръководни специалисти с бази данни за действащото нормативно осигуряване, стандарти и др. /Работно заглавие/

1.Въведение.

Поддържането, разширяването и задълбочаването на професионалната подготовка на инженерно - техническите и ръководни специалисти в процеса на тяхната професионална реализация /от състава на всяко юридическо лице – строител/ е важен елемент за:

- Конкурентоспособността му и степента на нейното развитие във времето;
- Осигуряването на адекватна защита на фирмените интереси непрекъснато във времето.

Грижата във времето за поддържането и задълбочаване на подготовката е на:

- Самите физически лица чрез следване на линията „ Учене през целия живот”;
- Ръководствата на юридическите лица , в състава на които работят физическите лица- специалисти;
- Ръководството на професионалната организация, в която членуват юридическите лица.

Ако се проведе едно социологическо проучване сред състава на инженерно-техническите и ръководни специалисти , работещи в българските строителни фирми със сигурност резултатът от проучването за споделянето на верността на горните твърдения би бил:

- Конкурентността и непрекъснатата защита на интересите на фирмата силно зависят от квалификацията на персонала;
- Квалификацията , нейното поддържане и усъвършенстване е първо лично дело, но то следва да се подпомага и стимулира от фирмата и професионалната организация;

- Специалистите – физически лица ще твърдят, че се ръководят от принципа „Учене през целия живот”, но все повече нямат време за това, а и фирмата, в която работи почти нищо не прави за тях в тази посока;
- Фирмите ще твърдят, че все по-трудно намират средства за фирмена политика в тази посока, а професионалната им организация не прави нищо за тях;
- Определена част от специалистите – физически лица в никакъв случай няма да признаят, че след завършване на образованието си са престанали да „четат”, а опита трупат единствено в режим „проба-грешка”;
- Юридическите лица в никакъв случай няма да признаят, че почти нищо не правят по посока квалификацията и нейното развитие на специалистите работещи при тях и ще твърдят, че в случаите, когато епизодично организират и провеждат определено обучение в класическия му вид / семинари, лекции по актуални въпроси и други/ резултатите са много скромни, защото от „сън” няма „спомени”;
- Професионалната организация /разбирай КСБ/ ще твърди, че този проблем е дълбоко осъзнат, работи се упорито в тази посока без да може да покаже реална практика.

Предположените резултати от едно непроведено проучване са достатъчно верни и те очертават една обща взаимна неудовлетвореност, взаимно упреждане и липса на практически действия за решаването на един действителен казус.

2. Възможна подходяща цел за постигане.

Камарата на строителите в България, като неправителствена професионална организация в отрасъл „Строителство” и като отчита:

- Реалното състояние на проблема за непрекъснатата грижа за професионалната квалификация, нейното усъвършенстване и развитие на специалистите, работещи в отрасъл „Строителство”;
- Разбирането си, че като професионална организация счита за правилно да наложи определени стандарти в отрасъла в обсъжданата посока;
- Разбирането си, че този проблем може да бъде решен успешно на отраслово ниво и като намира достатъчно основания да планира и изразходва определен собствен финансов ресурс,

си поставя за цел:

- Да планира, разработи и внедри отраслова система за дистанционно обучение и самоконтрол, работеща онлайн за пряко и директно използване от физическите

лица – специалисти, работещи в отрасъла и юридическите лица – строители, вписани в ЦПРС;

- Допълнително, след въвеждане на системата в експлоатация , след подходящо решение на КСБ за същата, би могло да се предостави достъп и на общините за ползване от специалистите, работещи в общинските администрации и свързани с отрасъл „Строителство”, в това число и други държавни органи и агенции и/или висши учебни заведения подготвящи специалисти за отрасъла;
- Като част от системата да се създаде достъп към информационна база данни за всички действащи за нуждите на отрасъла стандарти от групата БДС EN , а защо не и други стандарти;
- Системата изцяло да се финансира и ръководи от КСБ, като нейното използване от физическите лица, работещи в състава на фирмите и самите фирми – строители, вписани в ЦПРС, е безплатно.

3. Обща рамка на системата.

Същността на системата в пълния и вид би могла най-кратко да се представи като:

- Прагматично разработена и внедрена строителна „енциклопедия” , която съдържа в отделни блокове необходимите строителни знания;
- Броят на блоковете и тяхните конкретни наименования са въпрос на мащаб на обхвата, а цялостното изграждане е въпрос на планирани отделни части и последващо разработвани и въведени в експлоатация поетапно във времето;
- Пълен обхват на системата би могъл да се постигне във времето за срок не по-къс от поне пет години;
- Експериментален вид на системата /минимален по обхват/ би могло да се реализира в рамките на една година;
- Планирането на броя на блоковете и техните предметни области следва да става на базата на широко обсъждане с активното участие на областните представителства , вписаните в ЦПРС строители и физически лица специалисти;
- Общата рамка на системата и нейния обхват най-вероятно ще се формира и от принципа „ апетитът идва с яденето”, предоставените ресурси за нейното развитие и не на последно място настойчивостта във времето целта да бъде постигната.

За целите на по-нататъшното представяне на идеята за системата, нека приемем работно заглавие на един примерен блок, а именно:

- **„Техническият ръководител и закона”.**

Няма да обосноваваме избрания пример, само ще отбележим, че той е един възможен и сравнително ясен и прост случай на извадка от необходимото строително правно знание и същия би могъл да се използва за начален експеримент на системата.

За един първоначален експериментално въведен в експлоатация вид на системата биха могли да се добавят и:

- **„Качеството и отговорника за него в състава на юридическото лице”;**
- **„Здравословни и безопасни условия на труд и отговорника за тях в състава на юридическото лице”.**

Дефинираните три блока отговарят на дефинираните от ЗКС физически лица специалисти, които са обявени от всяко вписано в ЦПРС юридическо лице.

4. Основни елементи от заданието за разработка на съдържанието на всеки блок от системата.

Всеки отделен блок от системата съдържа предметното съдържание еквивалентно на неговото наименование. Знанието от всеки блок се разработва при следните основни изисквания:

- Разработен кратък лекционен курс, изясняващ в детайли знанието характерно за блока при следните ограничаващи условия;
 - Представяне на знанието изключително просто и прагматично без използване на „академичен стил” на изложение под каквато и да била форма;
 - Изложението да е структурирано така, че да позволява лесни и бързи корекции на същото, при необходимост в процеса на експлоатация на съответния блок;
- Разработване на тестова система с две нива на трудност, обхващаща съдържанието в блока знание, предназначена за директно използване от физически лица - специалисти и юридически лица;
- Допълнително визуално представяне на лекционния материал с вградени в системата видео филми.

5. Възможни форми за използване на системата.

5.1 От физически лица - специалисти

Като се изхожда от:

- Никой от специалистите в процеса на неговата професионална реализация не обича да бъде „изпитван”;

- Всеки специалист като правило счита, че е достатъчно добре подготвен, системата за ползване от физическите лица да се организира и използва при следните стимулиращи условия:

- Физическото лице – специалист с фирмена парола влиза в системата и я използва „анонимно” /т.е. не се регистрират имена или каквато и да била друга информация/;

- Тъй като се предполага, че всеки специалист счита, че е добре подготвен и желае само да се увери доколко ще се справи с един тест, системата на входа му предлага да отговори на определен брой въпроси /най-вероятно 50 / под формата на „тест”. Отговорите на въпросите от теста следва да се дадат за определено време, което може да се избира от ползвателя, но същото не е повече от 60 минути;

- След приключване на теста ползвателя ще получи от системата съобщение за постигнатия резултат / брой точки от всичко 50/. В този случай не се издава протокол за постигнатите резултати, тъй като използването е „анонимно”;

- В зависимост от постигнатия резултат и удовлетвореност на ползвателя би могло под формата на една „игра” процедурата да се повтаря многократно до постигане на желания резултат.

Тук следва да се има предвид следното:

- Въпросите в базата данни за теста са много повече от 50;
- Всяко влизане в системата на ниво „тест” с генератор за случайни числа се формира съдържанието на теста т.е. той никога няма да е един и същ;

- Ако желая истински да се убедя за нивото на „знанията” си е необходимо многократно да премина през „теста” и получа един среден собствен резултат, отразяващ нивото на знанията в съответната област;

- Ако постигнатите резултати от физическото лице не го удовлетворяват на второ ниво в системата се предлага текстови лекционен курс, с който се изясняват необходимите знания за съответния блок от системата. Който иска „чете” и отново влиза в „състезанието” с теста до постигане на желан резултат;

- Понеже от четене „боли глава” /шеговито казано/ на трето ниво са на разположение видео филми с лекционния материал предложен от конкретния лектор.

Трите нива на системата имат характера на един професионален тренажър, който предлага под формата на една „игра” физическото лице-специалист да оцени сам себе си „анонимно” и в зависимост от резултата да си направи необходимите изводи.

5.2. От юридически лица – строители вписан в ЦПРС .

- Планиране и провеждане на ежегодно в определен обем и направления усъвършенстване и разширяване подготовката на специалистите си чрез дистанционно обучение по одобрен от фирмата план. В тези случаи за нуждите на управлението системата е в състояние да издава протоколи за постигнатите резултати от всяко определено за обучение лице;

- Провеждане на входящ контрол при постъпване на работа на нови специалисти;
- Управление фонд „Работна заплата” с добавяне на нов показател – резултати от разширена подготовка;
- И редица други.

При всички форми на използване на системата следва да се има предвид, че при оценката на постигнатите резултати „човешкият субективен фактор” е 100% елиминиран.

6. Базиране на системата.

- Цялостната система е продукт на КСБ и същата е най-добре да се базира върху собствени сървъри;

- Системата следва да е съвместима със системата на ЦПРС, тъй като двете системи е необходимо да обменят информация и да „се разбират една с друга”. Това условие е изключително важно за осъществяване на цялостната организация на използването ѝ.

- Необходимия „човешки ресурс” за попълване и поддържане на системата се осигурява от специалистите от централното звено на ЦПРС и областните представителства, тъй като този подход ще намали в голяма степен финансовия ресурс за създаване и използване на системата.

7. Очакван бюджет.

7.1. Очакван първоначален бюджет:

7.1.1. Технически средства – използват се наличните технически средства в системата на ЦПРС;

7.1.2. Програмна среда;

7.1.2.1. Задание за разработка . Осигурява се от екипа на ЦПРС;

7.1.2.2. Общо програмна среда за вграждане на отделните блокове, цялостно функциониране на системата за осъществяване на предлаганите услуги и връзките ѝ със системата на ЦПРС : около 50000 BGN, еднократен разход;

7.1.2.3. Програмна реализация и техническо осигуряване за всеки един конкретен блок в трите му нива : около 7000 BGN еднократен разход;

7.1.2.4. Разработка на конкретното съдържание на всеки блок от конкретен автор: средно около 7000 BGN еднократен разход;

7.1.2.5. Поддръжка на системата в процеса на експлоатация от 1000 до 3000 BGN месечно в зависимост от разширяването на обхвата.

Рекапитулация

1.Общ размер на разходите за създаване на системата в три блока:

• Технически средства -	0 BGN
• Софтуер за обща програмна среда -	50000 BGN
• Софтуер за първоначални три блока от системата и тяхното техническо обезпечаване 3x7000	21000 BGN
• Разработка на съдържанието на три блока от системата 3x7000	21000 BGN
• Едногодишна поддръжка на системата от три блока 12 x 1000	12000 BGN

Всичко: 104000 BGN

2. Общ размер на годишните разходи при разширяване на системата с нови четири блока:

• Разходи за разработката за нови четири блока 4 x 7000	28000 BGN
• Поддръжка на системата с нови четири блока поне 12 x 1500	18000 BGN

Или всичко годишни разходи за всеки следващи четири блока: 46000 BGN

Общ размер на разходите по създаването на системата с начални три блока, разширяването ѝ годишно с по четири блока и нейната експлоатация за срок от 5 години е 288000 BGN, от които:

- Първоначално разходи през 2016 г.:	104000 BGN
- Годишни разходи по развитие и експлоатиране през 2017, 2018, 2019 и 2020 г.:	184000 BGN

8. База данни – стандарти БДС EN.

Поддържането на качеството неминуемо е свързано с постигане изискванията на група стандарти, а в конкретния случай следва да става дума за БДС EN /най-малко/.

Когато се твърди, че българският строител строи качествено и стриктно следва изискванията на Българските държавни стандарти /БДС, а след тяхното привеждане към европейската стандартизационна система получават добавка EN/, то би следвало да се очаква, че той разполага и е запознат с изискванията на тези стандарти.

В настоящият момент БДС EN е един търговски продукт, който следва да се закупи от Българската агенция по стандартизация срещу определена цена.

Предлага се към планираната за разработка система да се изгради база данни за БДС EN с осигурен достъп до нея от всеки вписан в ЦПРС строител.

Създаването на тази база би било възможно след успешни преговори с агенцията за използването на една подобна база в това число и за какви средства ще става дума за нейното еднократно закупуване и използване от вписаните в ЦПРС строители.

Ако всеки един строител реши да поддържа собствена библиотека от пълния набор от действащите БДС EN /обслужващи отрасъл строителство/ това би му струвало не по-малко от 70000 – 100000 BGN.

Това е достатъчно основание да се търси приемливо решение за създаване на обща база данни със стандарти и те да бъдат използвани от всички строители по електронен път.

9. Заключение.

Формулирането от страна на КСБ като цел създаването на кратко изложената по-горе система в това число планиране, разработване и финансиране е възможна, ако за това управителните органи и изпълнителната власт имат воля за това, да вземат необходимите решения и възложат тяхното изпълнение.

София, ноември, 2015 г.

Комисия за ВПП на ЦПРС